



APPRENDRE A COMMUNIQUER AUTREMENT

Action de Formation En Situation de Travail

La Communication Alternative et Améliorée (CAA) permet de favoriser l'expression et la compréhension des personnes en situation de handicap. Pour cela les Etablissements et Services Médicaux Sociaux, en étant accompagnés, s'inscrivent dans une démarche globale de CAA ce qui implique la connaissance de techniques et d'outils mais également une modification des pratiques professionnelles et une évaluation régulière de l'utilisation des outils proposés.

Cette formation en situation de travail, enrichit et complète les modalités présentiels. Elle permet d'observer, de mesurer et d'analyser la mise en place de la CAA dans les ESMS (unités, ateliers, temps de vie quotidienne...)

Lieu/Format

Formation intra établissement en présentiel

Durée

0.5 jour minimum

Pré requis

aucun

Public concerné

Les familles et les membres des équipes pluridisciplinaires accompagnant les personnes en situation de handicap .

Max: 12 participants

Accessibilité

Les personnes en situation de handicap sont invitées à nous contacter pour étudier

Evaluation

Echanges, mise en situation

Formateur

Pascale Gracia
Fondatrice Dirigeante
de ComAutrement

Délai d'accès

Maximum 6 mois après le premier contact

OBJECTIFS

- ⇒ Pouvoir fédérer une équipe autour du projet de CAA en utilisant les supports identifiés.
- ⇒ Savoir utiliser ce qui a été élaboré en lien avec la CAA dans le cadre des projets Personnalisés.
- ⇒ Apprendre à identifier et mesurer les bienfaits de la CAA dans la vie quotidienne des personnes accompagnées
- ⇒ Comprendre en quoi la collaboration entre professionnels et parents est précieuse lors de la mise en place d'outils de communication alternative

MOYENS PEDAGOGIQUES

- ⇒ Modalité expérientielle
- ⇒ Observations
- ⇒ Analyse

L'aspect interactif est privilégié

Formation « sur mesure »

En amont de la contractualisation, un entretien physique ou téléphonique permettra d'analyser les besoins et d'ajuster le contenu proposé aux participants. L'organisation précise sera co construite avec l'équipe de direction afin de ne pas perturber la vie des personnes accompagnées des ESMS. La durée est ajustée en fonction du projet.

Un document spécifique à ce format AFEST reprenant l'organisation vous sera communiqué.



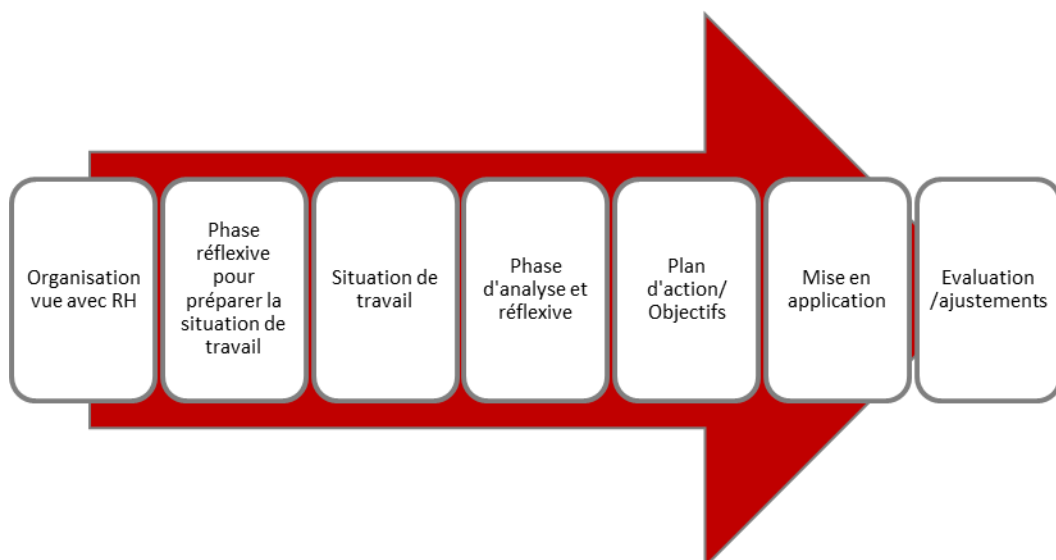
APPRENDRE A COMMUNIQUER AUTREMENT

AFEST

PROGRAMME

Tour de table afin d'évaluer les compétences initiales des apprenants.

- ⇒ Mise en situation de travail, comment mettre en application de ce qui a été appris dans le cadre des précédents modules de formation CAA
- ⇒ Analyse de l'activité de travail identifiée (atelier, activité, temps de vie quotidienne...) en lien avec la CAA. Quels sont les outils de communication mis à disposition et utilisés, le sont-ils par tous les professionnels, par tous les partenaires de communication? La modélisation est-elle généralisée? La communication réceptive et expressive est elle favorisée?
- ⇒ Phases réflexives distinctes de la mise en situation de travail. Identification des points à soutenir, au niveau de la pratique professionnelle, individuellement et collectivement.
- ⇒ Ajustement du plan d'action en cours si besoin
- ⇒ Réalisation de nouveaux supports de communication si besoin. Comment les utiliser afin de favoriser l'a compréhension et l'expression des personnes en situation de handicap.



Les horaires sont définis en accord avec l'équipe de direction et les participants

www.comautrement.com

info@comautrement.com

